

Приложение № 1
к ПОЛОЖЕНИЮ
о порядке проведения конкурса на замещение
должностей научных работников
Федерального государственного
бюджетного научного учреждения
«Федеральный научный
агроинженерный центр ВИМ»
(ФГБНУ ФНАЦ ВИМ)

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Институт агроинженерных и экологических проблем сельскохозяйственного производства
- филиал Федерального государственного бюджетного научного учреждения
«Федеральный научный агроинженерный центр ВИМ»
объявляет конкурс на замещение вакантной должности главного и младшего научного
сотрудника по отрасли науки: сельскохозяйственные науки/технические науки

Отдел	Сектор
Отдел агроэкологии в животноводстве	Сектор наилучших доступных технологий производства животноводческой продукции – гл.н.с. (1 вакансия, 0,75 ставки, трудовой договор 5 лет).
Отдел агроэкологии в растениеводстве	Сектор технологий органического производства продукции растениеводства – мл.н.с. (1 вакансия, 0,2 ставки, трудовой договор 3 года).
Отдел агроэкологии в животноводстве	Сектор наилучших доступных технологий производства животноводческой продукции – мл.н.с. (1 вакансия, 0,2 ставки, трудовой договор 3 года).

1. Дата проведения конкурса – **16 мая 2023 г.**
2. Дата окончания приема заявок на участие в конкурсе **11 мая 2023 г.**
3. Место проведения конкурса – ИАЭП – филиал ФГБНУ ФНАЦ ВИМ, г. Санкт-Петербург, п. Тярлево, Филътровское ш. д. 3, стр. 1, 2 этаж, помещение № 201.
4. Заявления и материалы от соискателей принимаются в кабинете № 316, контактные телефоны: 8(812)466-27-28, 8(812)470-18-39.
5. Электронный адрес: *conkurs-IEEP@yandex.ru*
6. Квалификационные требования к должности:

Главный научный сотрудник: Ученая степень доктора наук. Наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов. Научный авторитет в соответствующей области знаний.

Младший научный сотрудник: Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки – без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.

7. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: сельскохозяйственные науки/техническая наука.
8. Перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

- владение и использование новых информационных научных технологий и ведение систематической работы по практическому внедрению инноваций в научный процесс;
- систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;
- участие в исследовательских проектах;
- участие в научных конференциях и семинарах, организация научных конференций и семинаров;
- выполненные гранты, договоры, государственные контракты на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских и технологических работ, научные темы финансируемые из средств федерального бюджета и других источников за последние 5 лет;
- участие в работе научных центров за последние 5 лет;
- участие в работе научных школ за последние 5 лет;

Младший научный сотрудник

- количество результатов интеллектуальной деятельности (РИД), на которые получены охранные документы и сведения об их использовании за последние 5 лет;
- наличие журнальных статей в РИНЦ за последние 5 лет – 3 статьи;
- цитируемость Хирш (по РИНЦ).

Главный научный сотрудник

- количество результатов интеллектуальной деятельности (РИД), на которые получены охранные документы и сведения об их использовании за последние 5 лет – не менее 2;
- наличие журнальных статей в РИНЦ за последние 5 лет – не менее 20;
- цитируемость (по РИНЦ) – 600, Хирш (по РИНЦ) – 15;
- наличие статей Web of Science Core Collection, Scopus - не менее 5.

9. Условия трудового договора:

а) перечень трудовых функций:

Главный научный сотрудник

- осуществлять научное руководство проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера, в том числе по научно-техническим программам, непосредственно участвовать в их проведении;
- формулировать новые направления исследований и разработок, организовывать составление программы работ, определять методы и средства их проведения;
- участвовать в формировании планов научно-исследовательских работ, координировать деятельность соискателей, участвующих при совместном выполнении работ с другими учреждениями (организациями) в порученных ему заданиях;
- обобщать получаемые результаты, проводить научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок;
- определять сферу применения результатов научных исследований и разработок и обеспечивать научное руководство практической реализацией этих результатов;
- осуществлять подготовку и повышение квалификации научных кадров в соответствующей области знаний;
- утверждать и представлять на рассмотрение ученого совета Учреждения научные отчеты о работах, выполненных отделом;
- определять потребность отдела в оборудовании, материалах и других ресурсах, необходимых для проведения работ, и принимать меры по обеспечению отдела этими ресурсами, сохранности оборудования, аппаратуры и приборов, их рациональному использованию;
- участвовать в подборе кадров, проводить работу по их аттестации и оценке деятельности, повышению квалификации, вносить предложения по оплате труда и материальному стимулированию работников с учетом личного вклада в общие результаты работы отдела;
- руководить научными исследованиями.

Младший научный сотрудник

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы, в соответствии с утвержденными методиками;
- участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описание и формулировать выводы;

- изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- участвовать во внедрении результатов исследований и разработок;
- проводить научные исследования по тематике отдела.

б) срок трудового договора – срочный трудовой договор.

в) полный оклад в должности

младший научный сотрудник:

- без ученой степени – **37 500** (тридцать семь тысяч пятьсот) рублей в месяц,

- с ученой степенью кандидат наук – **40 700** (сорок тысяч семьсот) рублей в месяц.

главный научный сотрудник:

- с ученой степенью доктор наук – **53 600** (пятьдесят три тысячи шестьсот) рублей в месяц.

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения: согласно Положению об оплате труда работников.

д) режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя (при полной ставке), с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор филиала

А.Ю. Брюханов